

Un parcours d'acquisition des connaissances :

- Des formats de 3 à 12 mois
- De 3 à 9 capsules de 3h30 selon les parcours
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONNA
FORMATION ET COACHING INSTITUT

Indicateurs de performance 2022 :

93%

Taux de satisfaction

74%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction.

Handicap et leadership – Format théâtre présentiel ou webclass

Accessibilité aux personnes handicapées

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersonna.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

Objectifs pédagogiques

- Partager une meilleure représentation du handicap (appréhension de la pluralité des handicaps, des représentations et des lieux communs, de la question de discrimination...)
- Une meilleure connaissance du dispositif législatif et notamment la loi de février 2005 et une meilleure vision des acteurs et des offres de services de chacun
- Faciliter le management et l'intégration des personnes en situation de handicap
- Développer ses capacités à traiter les situations donnant lieu à un acte managérial de façon assertive et bienveillante
- S'appropriier le handicap, la diversité, l'altérité, comme des leviers d'un management adaptatif source de leadership

CAPSULE N°1

Les types de handicap

- Les différents types d'handicap
- Comment les repérer
- Comment les aborder
- Comment les accompagner

CAPSULE N°2

Les acteurs partenaires d'appui

- Le réseau handicap
- Rôles, missions et périmètre d'actions des acteurs
- Comment les mobiliser

CAPSULE N°3

Le cadre légal

- Histoire et handicap
- Evolution de la politique Handicap
- Loi sur l'égalité des chances
- Loi sur l'avenir Professionnel

CAPSULE N°4

Intégrer, accompagner, évaluer

- Fixer un cadre et s'adapter
- La sympathie et l'empathie eu sujet du handicap
- Traiter les situations avec assertivité

CAPSULE N°5

Handicap et RSE

- Le levier de l'altérité pour les managers
- Non-discrimination et opportunité RH
- Non-discrimination et diversité, donner du sens



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

☎ 01.53.32.50.40

✉ contact@lapersona.fr

🌐 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail

Mis à jour en juillet 2023.